

דיווח כומבי לתקופה 2024



קימברלי-קלארק ישראל, כחברה ששמה במרכז ערכיה שייכות והכלה (I&B) פועלת רבות להעצמת נשים וחיזוק מקומן בתפקידים ניהוליים ומקצועיים ושמה לקחת חלק בצעדים הפראקטיביים לזיהוי וצמצום פערים מגדריים בין נשים לגברים. במקרים שנמצאו, נובעים בין היתר משירות מילואים, אשר נותר, היקף שעות נוספות ומאפייני תגמול ייחודיים לתפקיד, כגון עבודה במשמרות, וווק. קימברלי-קלארק ישראל תמשיך לפעול למניעת פערים וליצירת סביבת עבודה שוויונית, המחזקת שייכות, מכילה ומעצימה. בדוח זה לא נכללו 4 קבוצות עובדים בשל מיעוט נשים/גברים בקבוצת הפילוח. הפילוח בוצע לצורך יישום סעיף 36 לחוק ולמען הסר ספק אין בהכללת עובדות/ים באותה קבוצה כדי ללמד על ביצוע עבודה זהה בעיקרה או שוות ערך.

שם מקום העבודה:
קימברלי קלארק

תאריך הוצאת הדו"ח:
01.06.2025

ענף הפעילות:
מוצרי אריכה, מזון ומשקאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי קבוצות השתייכות ארגונית כאשר בפילוח זה יש 6 קבוצות.

קבוצות פילוח					
1	2	3	4	5	6
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
+ 0.1%	+ 0.4%	- 3.3%	- 9.8%	- 3.4%	- 4.5%
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים מועסקים/ות אצל המעסיק					
- 0.1%	---	---	---	---	---
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק					
+ 1.0%	+ 0.4%	- 3.3%	- 9.8%	- 3.4%	- 4.5%
כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפעור שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)					
86.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה					

אין בחברה רכיב של השלמה לשכר מינימום.

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר:

1	נשים	גברים	5	נשים	גברים
71.4%	61.3%	53.3%	54.5%	73.3%	62.5%
2	נשים	גברים	6	נשים	גברים
56.5%	62.1%	54.5%	52.4%	65.6%	51.4%
3	נשים	גברים			
52.4%	54.5%				
4	נשים	גברים			
65.6%	51.4%				